

Leader to Legend

Legendary Leadership Driedaagse

Voor vrouwelijke leiders die bewust bekwaam in transitie willen gaan van Leider tot Legende

Legacy Boost

Je signaleert misstanden door leiders die misbruik maken van hun machtspositie waardoor teams, afdelingen, organisaties en landen ontwricht raken. Termen als angstcultuur, ongezond prestatieklimaat en waardeloos communicatiebeleid vallen dagelijks. Deze misstanden grijpen jou als empathisch leider, die staat voor een niet-agressieve-machtsvorm, aan. Je wilt nu iets doen, je wilt vanaf jouw invloedrijke positie bijdragen aan verandering.

Jij bent je bewust van je machtspositie en de impact van jouw voorbeeldgedrag. Jij wilt als leider een positieve bijdrage leveren aan de wereld. Met jouw leiderschap creëer je de ideale (werk)omgeving waarin mensen op hun natuurlijke best kunnen zijn. Je zult nu gezien (en later herinnerd) worden als de Legendarische Leider die echt het verschil heeft gemaakt, voor alle (volgende) generaties. De Leader Legacy om trots op te zijn!

Hoe wil jij als Leider gezien worden?

Wat is jouw bijdrage aan de wereld?

Hoe houd jij zelf de regie?

Het klinkt wellicht zwaar om na te denken over: wat is mijn Legacy als ik er op een dag niet meer ben? Maar wat nou als je gaat leiden vanuit dit bewustzijn, vanuit je gevoel met verstand? Jouw strategische route en bijdrage leidt tot een betere en veiligere wereld voor alle (volgende) generaties?



“Tijdens de driedaagse Legacy Boost maak je een eerste schets van jouw Leader Legacy Strategy”

Het is onze overtuiging

Dat emotioneel uithoudingsvermogen, aanpassingsvermogen en inspirerend vermogen samen de basis vormen om vanuit een 'niet-agressieve' machtsvorm te kunnen leiden en 'wel-beheerst' en krachtig te kunnen staan voor idealen.

TO Make

The World

A BETTER PLACE

For All Next

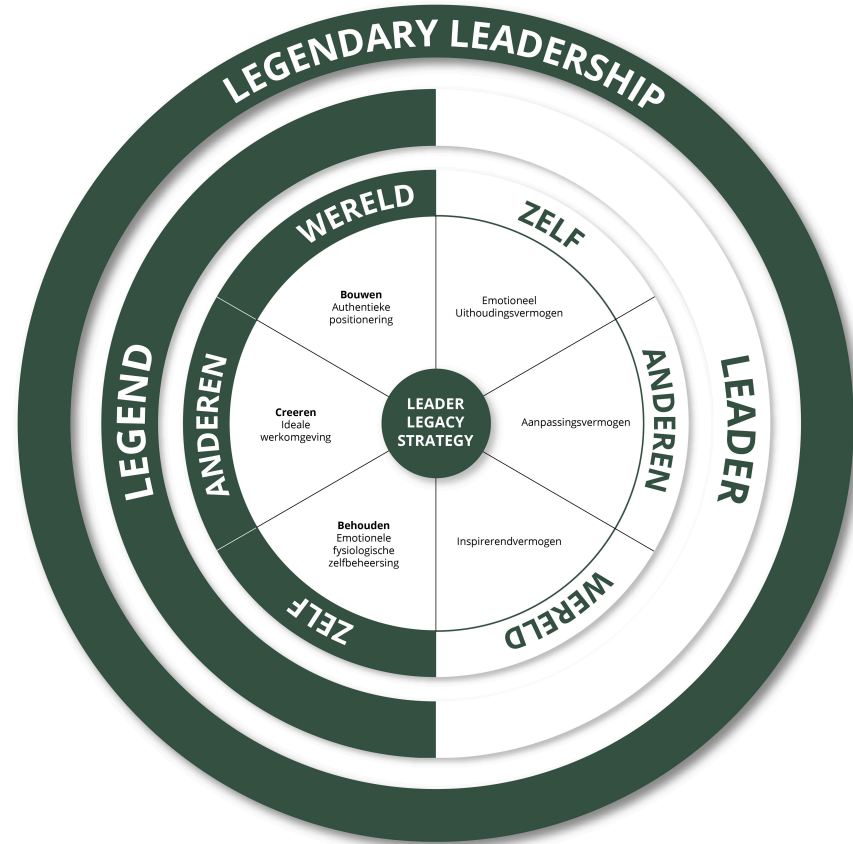
GENERATIONS

Transitiemodel

Leader to Legend

Wij trainen leiders in Legendary Leadership. Wij trainen niet op nieuwe vaardigheden maar gaan het aangeboren menselijk potentieel ‘optrainen’, om het totale vermogen maximaal ‘aan’ te zetten.

“Iedere leider kan op zijn eigen schaal een Legende zijn”



Legendary road

Jouw weg in transitie van leider tot legende ziet er als volgt uit:



Programma

In de driedaagse 'Legacy Boost' komen de volgende onderwerpen aan bod:

Dag 1 / Fase 1 – Wie ben je? Leiden met gevoel

Tijdens deze fase gaan we verbinden met onszelf door te voelen. We gaan waarde toekennen aan onze verschillende rollen, systemen en patronen. Deze kennis hebben we nodig om, ook onder hoge druk, onze emoties te kunnen beheersen. Hoeveel van ons sociale en non-verbale vermogen gebruiken we al?

- Wie ben ik als leider en waar kom ik vandaan?
- Wat zijn mijn waarden en overtuigingen?
- Hoe houd ik emotionele en fysiologische controle onder druk?

We gaan jouw emotionele uithoudingsvermogen trainen om een veilige cultuur te bouwen in jouw organisatie.

Dag 2 / Fase 2 – Wat zie je? Handelen met verstand

We gaan nadenken over de visie op relevante maatschappelijke en economische thema's zoals diversiteit, verantwoorde groei en duurzaamheid. Welke behoefte leeft er in verschillende generaties en culturen op het gebied van persoonlijke ontwikkeling, tradities en weerbaarheid?

- Hoe herken ik behoefte bij anderen op basis van gedrag?
- Hoe houd ik mijn medewerkers fysiek en mentaal fit?
- Hoe kan ik mijn mensen optimaal laten samenwerken?

We gaan in debat om jouw visie aan te scherpen voor het creëren van een gezond prestatieklimaat voor jouw team

Dag 3 / Fase 3 – Hoe te gedragen? Overtuigen met inspiratie

In deze derde fase gaan we verbinden met de wereld door ons waardevol te gaan gedragen naar onze voorbeeldrol vanaf onze invloedrijke positie. De norm van het menselijk communicatiebeleid (verbaal, non-verbaal, online en offline) waar jij voor staat begint bij jou. Hoe jij als inspirerend leider vanuit oprechte passie een podium creëert en bereik genereert voor jouw idealen.

- Welk gedrag past er bij jouw machtspositie?
- Wat is jouw boodschap aan de wereld?
- Hoe kan je krachtig en oprecht staan voor je overtuigingen?

We gaan staan voor jouw idealen en bepalen hoe jij impact gaat maken in de wereld door authentieke positionering.



Voor wie

Deze driedaagse is voor vrouwelijke senior managers, leidinggevenden, directeuren en voor vrouwelijke leiders die staan voor Legendary Leadership

Je hebt ruime ervaring met leidinggeven

Je hebt eerder een training gevolgd over persoonlijke en professionele ontwikkeling

Je deinst niet terug voor zelfonderzoek en diepgaande reflectie

Je staat open voor nieuwe perspectieven en feedback

Je hebt hbo of wo werk- en denkniveau

Praktische informatie

Data: 15, 16 & 17 juni 2022

Duur: 3 dagen van 09.30u – 16.30u

Groepsgrootte: 8 – 12 personen

Locatie: Landgoed te Leusden

Prijs: 950,- excl. 21% BTW

*Lunch, koffie en thee zijn inbegrepen



De Trainers

Victoria Houwen

Positionering –en Legacystrateeg
Oprichter en eigenaar van The Legacy Company

www.legacycompany.nl

In de afgelopen 20 jaar van mijn carrière heb ik strategisch gebouwd aan de ontwikkeling van persoonlijke merken van o.a. TV-persoonlijkheden, politici, topsporters, acteurs, zangers, ondernemers, schrijvers, bestuurder en leiders. Voor deze professionals met (publieke) topfuncties heb ik Legacy strategieën geschreven en high performance teams samengesteld en aangestuurd om hier concreet aan te kunnen bouwen. Om dit op duurzame wijze te kunnen doen heb ik de ideale (werk)omgeving gecreëerd waar het volledig menselijk potentieel benut kon worden. Ik weet wat nodig is om impact te kunnen maken vanuit positionering die echt, inspirerend en geloofwaardig is.

Cliënten die ik begeleid heb tijdens de ontwikkeling van hun merk hebben boeken op de markt gebracht, muziekalbums, films, documentaires etc. Sommige van hen hebben (non)profit organisaties opgericht om hun maatschappelijk hart te laten spreken. Anderen hebben met hun topsportprestaties Olympisch goud gehaald of een onderscheiding voor hun leiderschap in ontvangst genomen. Zij zullen herinnerd worden om hetgeen zij hebben nagelaten aan de wereld en zullen als legendes voortbestaan als zij er op een dag niet meer zijn. Ik wil mensen beter maken vanuit hun kern, in wie ze zijn als mens, wat hun bijdrage is als leider en welk gedrag passend is bij die (voorbeeld)rol en machtspositie, zodat zij op verantwoorde wijze kunnen bouwen aan hun Legacy.

Zelf bouw ik aan mijn eigen Legacy door leiders te begeleiden in hun transitieproces tot legende met The Leader to Legend Program. Tijdens dit programma trainen we op Legendary Leadership, leiden vanuit je gevoel met verstand. Verbinding, sociale intelligentie, visie en compassie staan hierin centraal. Ik heb verschillende (voorbeeld)rollen o.a. als vrouwelijk ondernemer, moeder, dochter, zus, echtgenote, vriendin, en businesspartner. Mijn gedrag heeft in mindere en meerdere mate invloed op het levensgeluk van deze mensen. Ik heb van heel dichtbij meegemaakt dat discriminatie, verwaarlozing en kansongelijkheid een fatale afloop hadden. Machtsmisbruik, onvermogen en gebrek aan compassie zijn de boosdoeners geweest. Bewuste, empathische en sociaal-intelligente rolmodellen mogelijk de redding. Ik zie op grote schaal dat het menselijk potentieel alleen volledig benut kan worden binnen een systeem dat aangestuurd wordt door een niet-agressieve-machtsvorm. Deze (levens)ervaring, samen met de misstanden in o.a. de mediawereld waarin ik dagelijks werkzaam ben en de sociaal arme wereld waarin wij leven zijn mijn vuur om het anders te willen doen. Om het systeem ten positieve te veranderen, samen met de leiders van nu, ook voor volgende generaties.

De Trainers

Anouk Bloemers

Relatietherapeut (EFT), systemisch-opsteller
en psychodramatherapeut

www.anoukbloemers.nl

Tijdens de driedaagse Legacy Boost ga ik met je op zoek naar wat jou het lef geeft of juist tegenhoudt om een ware Legend te worden. Vanuit een systemische blik, gecombineerd met EFT en psychodrama, onderzoeken we wat jij nodig hebt om jouw kracht en potentieel voluit te laten stromen. Zodat jij deze kan inzetten om de individuen in jouw team en organisatie optimaal te laten functioneren en samenwerken.

In mijn praktijk in Leusden werk ik met individuen, stellen en groepen. Ik houd mij bezig met mensen zichzelf te laten ontdekken en (waar nodig) te helpen verbinden met zichzelf en de mensen om hen heen. De puzzel, de ontbrekende stukjes, de stukjes die op de verkeerde plek zijn komen te liggen, loslaten, vasthouden en een nieuwe plek geven.

Met persoonlijke oefeningen en vanuit een praktische aanpak gaan we op zoek naar je krachten en valkuilen. Ervaren is weten. Weinig stil zitten, maar wel stil staan bij wie je bent, wat je rollen zijn en waar je naartoe wilt. Altijd onderzoekend naar wat je drijft en wat je tegenhoudt om in het licht te gaan staan. Voor als je no-nonsense begeleiding wilt in je persoonlijk leiderschap. Voor als jij als inspirerend leider echt stevig wilt gaan staan voor jouw idealen.

The Legacy Company

Vanuit The Legacy Company hebben wij meer dan 20 jaar ervaring in het strategisch en duurzaam bouwen van persoonlijke merken en carrières. Dit doen wij voor invloedrijke mensen met publieke functies die o.a. werkzaam zijn in de topsport, mediabranche, politiek, film -en muziekindustrie, medische sector en de corporate wereld.

Wij schrijven Legacy Strategy's vóór en samen met leiders en creëren met hen de **ideale werkomgeving** waarin de individuen van hun teams op hun natuurlijke best kunnen zijn. De omgeving waar het volledig menselijk potentieel en uniek talent optimaal kan worden ontwikkeld. Dit doen wij door o.a. een **veilige cultuur** te bouwen, een **gezond prestatieklimaat** te creëren, een **inclusieve werving & selectieprocedure** te hanteren en een **menselijk communicatiebeleid** na te leven. Voor The Legacy Company vormen deze ingrediënten de basis om op duurzame wijze te kunnen bouwen aan een Legacy.

Een Legacy waar onze klanten trots op zijn.

Rolmodellen die met hun unieke bijdrage een onuitwisbare indruk hebben achtergelaten op onze samenleving, zullen nooit vergeten worden door hun Legacy. Hun heldendaad of topprestatie is bijvoorbeeld vereeuwigd in een boek, documentaire of lied. Deze **rolmodellen** hebben vanaf hun **invloedrijke positie** het duurzame verschil gemaakt door te handelen vanuit een **niet-agressieve-machtsvorm**. Met de impact die zij hebben gemaakt hebben ze veel mensen geïnspireerd, gesteund en beter gemaakt. Ze hebben geschiedenis geschreven en hebben met hun leiderschap vanuit hun branche een **positieve invloed** (gehad) op de toekomst van onze kinderen.

Iedere leider kan op zijn eigen schaal een legende worden, maar dan moet je wel weten: hoe.

Daarom hebben wij **The Leader to Legend Program** ontwikkeld waarin wij leiders trainen in **Legendary Leadership**. Al onze kennis over systemen, cultuur, gedrag en strategische positionering gebundeld in één programma om door te geven aan de leiders van nu, om zichtbaar het verschil te gaan maken. Leiders schrijven tijdens het programma hun eigen **Leader Legacy Strategy**. Zij hebben een duidelijke missie om vanaf hun invloedrijke positie 'nu' het positieve verschil te maken om wat ze bijdragen en om 'later' herinnerd te worden om de mens wie zij waren. Zij hebben een doordacht plan, het **emotionele uithoudingsvermogen**, het **aanpassingsvermogen** en het vermogen om de wereld te **inspireren**.
Succesvol in transitie van Leider tot Legende.

En dat proces begeleiden wij van ontwikkeling tot uitvoering.

Wil je meer informatie?

Over dit programma of een programma op maat?

Ga naar legacycompany.nl

TO Make
The World
A BETTER PLACE
For All Next
GENERATIONS